



**E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN
INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB**

Código: A-GIC-F-01

**INFORME DE AUSTERIDAD DEL GASTO
I TRIMESTRE – VIGENCIA 2026**

**PERIODO DEL INFORME
DE ENERO A MARZO DE 2026**

NANCY ROCIO FORERO LOZANO
Asesora de Control Interno

TUNJA, 24 DE ABRIL 2026

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co





INTRODUCCIÓN

La Oficina Asesora de Control Interno de Gestión de la Empresa Social del Estado – Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, en ejercicio de sus funciones constitucionales y legales, y en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 76 de la Ley 1474 de 2011, el cual establece que *“en las entidades del orden nacional, departamental, distrital y municipal deberá existir una Oficina de Control Interno o quien haga sus veces, encargada de evaluar el sistema de control interno, verificar la correcta aplicación de los controles, vigilar que la gestión administrativa se desarrolle conforme a los principios constitucionales y legales, y rendir informes periódicos a la alta dirección sobre el estado del control interno y las acciones de mejoramiento”*, presenta el informe correspondiente a la Austeridad del Gasto para el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de marzo de 2026 comparado con la vigencia 2025

La información que soporta el presente informe fue suministrada por los líderes de los diferentes procesos y dependencias de la entidad, responsables de la gestión, ejecución y control del gasto institucional, en el marco de sus competencias y responsabilidades administrativas.

La oficina de control interno, en ejercicio de su rol de Evaluación y seguimiento realizó análisis de las variaciones presentadas en los gastos en que incurrió la entidad durante el primer trimestre de la vigencia 2026, en comparación con el primer trimestre de la vigencia 2025. Este seguimiento se efectuó con base en la normatividad legal vigente, detallados a continuación:

SOPORTES NORMATIVOS DEL INFORME

- Constitución Política de Colombia (Artículos 209, 339 y 346)
- Ley 87 de 1993 (Normas para el ejercicio de control Interno)
- Decreto 1737 de 1998, que establece medidas de austeridad y eficiencia, y regula la asunción de compromisos por parte de las entidades públicas que administran recursos del Tesoro Público.
- Decreto 984 de 2012, que modifica el artículo 22 del Decreto 1737 de 1998, estableciendo la obligación de las Oficinas de Control Interno de verificar mensualmente el cumplimiento de las disposiciones de austeridad y de presentar informes trimestrales al representante legal de la entidad.
- Decreto 1068 de 2015, que compila la normativa del sector Hacienda y Crédito Público, incluyendo disposiciones sobre la racionalización del gasto.
- Ley 1474 de 2011 (Estatuto anticorrupción).
- Directivas Presidencial 13 de 2024.
- Directrices generales para la construcción del plan de austeridad del gasto para la vigencia fiscal 2025.





**E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN
INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB**

Código: A-GIC-F-01

OBJETIVO:

Realizar el seguimiento y análisis de las medidas de austeridad y eficiencia del gasto implementadas en la ESE Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, correspondientes al primer trimestre de la vigencia 2026, en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2025, con el fin de evaluar su cumplimiento y comportamiento financiero.

ALCANCE:

El seguimiento y la verificación se realizaron teniendo en cuenta las variaciones presentadas en materia de austeridad en los rubros de gastos de funcionamiento primer trimestre del 2026 y análisis comparativo de la ejecución presupuestal de la entidad del primer trimestre de la vigencia 2025.

Los aspectos para tener en cuenta son los siguientes:

- Administración de personal, contratación de servicios personales o convenios con terceros.
- Publicidad y Publicaciones.
- Servicios Administrativos (Publicidad, impresos y publicaciones, papelería y fotocopias, Servicios públicos, Pago de conciliaciones judiciales, Gestión Ambiental. Mantenimiento de Vehículos.

Metodología:

La Oficina de Control Interno, en cumplimiento de su función de vigilancia y evaluación independiente, y en atención a la normatividad vigente en materia de austeridad y eficiencia del gasto público, presenta el análisis del comportamiento del gasto en que incurrió la entidad durante el primer trimestre de la vigencia 2026, en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2025.

Para la elaboración del presente informe, se tomó como base la información correspondiente a las ejecuciones presupuestales del primer trimestre de las vigencias 2026 y 2025, previamente solicitada a las áreas responsables de su generación. Los valores analizados corresponden a las **obligaciones registradas** durante las vigencias objeto de verificación. Así mismo, se consideró la información suministrada por la Subgerencia Administrativa y Financiera, en su calidad de responsable funcional de las áreas de Talento Humano, Financiera, Jurídica, Almacén, Contratación y Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con el alcance del presente informe.

La revisión incluyó la verificación de los resultados y el análisis comparativo entre el primer trimestre de la vigencia 2026 y el mismo periodo de la vigencia 2025, con el fin de identificar variaciones, tendencias y el nivel de cumplimiento de las medidas de austeridad del gasto.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

Desarrollo del Informe:

A continuación, se presenta el consolidado mensual de las obligaciones generadas durante el primer trimestre de la vigencia 2026, así como sus variaciones frente al comportamiento registrado en el mismo periodo de la vigencia anterior, en los siguientes conceptos:

1. ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL:

Planta de Personal: A continuación, se presenta la composición de la planta de personal de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB), desagregada por nivel jerárquico, denominación del cargo, número de cargos aprobados y cargos efectivamente provistos. La información corresponde al primer trimestre de la vigencia 2026 y se compara con la registrada en el mismo periodo de la vigencia 2025.

Tabla Nro. 1 Relación de la Planta de Personal 2026-2025 Primer Trimestre

NIVEL	DENOMINACION	CARGOS APROBADOS 2026	CARGOS OCUPADOS 31/03/2026	CARGOS APROBADOS 2025	CARGOS OCUPADOS 31/03/2025
DIRECTIVO	Gerente	1	1	1	1
	Subgerente	2	2	2	2
ASESOR	Asesor	3	3	3	3
PROFESIONAL	Médico General	1	1	1	1
	Médico Especialista MT (Psiquiatra)	1	0	1	0
	Médico Especialista (Psiquiatra)	2	2	2	2
	Trabajador Social	1	1	1	1
	(Tesorero – Cartera)	1	1	1	1
	(Psicólogo)	1	1	1	1
	Sistemas y seguridad de la información	1	1	1	1
	Terapeuta Ocupacional	1	1	1	1
	(Fonoaudióloga)	1	1	1	1
	Nutricionista MT	1	1	1	1
	Bacteriólogo	1	1	1	1
	Enfermero	2	2	2	2
	Técnico Operativo	1	1	1	1
TECNICO					

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

	Regente de Farmacia	2	2	2	2
	Técnico Administrativo	1	1	1	1
ASISTENCIAL	Auxiliar Administrativo - Causación contable	1	1	1	1
	Auxiliar Administrativo - Gestión Documental	1	1	1	1
	Auxiliar Administrativo (Facturación)	2	2	2	2
	Auxiliar Administrativo Apoyo a la Gestión Financiera y Nomina	1	0	1	0
	Auxiliar Laboratorio	1	1	1	1
	Auxiliar Enfermería	1	1	1	1
	Auxiliar Administrativo (Apoyo Subgerencia Administrativa)	1	1	0	0
	Secretarios	1	1	2	2
	Auxiliar de Servicios Generales TO	0	0	1	1
TOTAL CARGOS		33	31	34	32

Fuente: Talento Humano – Acuerdo GER.100.10.03.09 del 30 de octubre de 2025

Con base en la información anterior, se observa que, de un total de treinta y tres (33) cargos aprobados en la planta de personal, treinta y uno (31) se encontraban ocupados a 31 de marzo de 2026. Estos se distribuyen de la siguiente manera: tres (3) cargos del nivel directivo, tres (3) del nivel asesor, trece (13) del nivel profesional, cuatro (4) del nivel técnico y ocho (8) del nivel asistencial.

Así mismo, se evidencia una disminución de dos (2) cargos ocupados durante el primer trimestre de 2026 en comparación con el mismo periodo de la vigencia 2025. Esta variación obedece a la aceptación de dos (2) renuncias voluntarias, formalizadas mediante las Resoluciones Nro. GER.100.03.02.142 y GER.100.03.02.150, por reconocimiento de pensión de vejez.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

Los cargos afectados corresponden a: secretaria, Código 440, Grado 26, y Auxiliar de Servicios Generales, Código 470, Grado 14, los cuales quedaron vacantes a partir del primero (1°) de enero de 2026.

Así mismo se indica que a través de Resolución No. GER.100.03.02.018 del 2 febrero de 2026 se hace un nombramiento en provisionalidad en el cargo Auxiliar Administrativo – Apoyo Subgerencia Administrativa Código 407 Grado 14.

Cargos ocupados por Tipo de vinculación:

Con corte a 31 de marzo 2026, la planta de personal se encuentra ocupada por 33 cargos de los cuales el 27.27% corresponde a empleados en la modalidad de carrera administrativa, 15.15% a libre nombramiento, 6.06% de periodo fijo y 51.52% por provisionalidad.

Tabla Nro. 2 Relación por Tipo de Vinculación de la Planta de Personal 2026-2025 Primer Trimestre

TIPO DE VINCULACION I TRIMESTRE 2026		
MODALIDAD	CANTIDAD	PORCENTAJE
CARRERA ADMINISTRATIVA	9	27.27%
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN	5	15.15%
PERIODO FIJO	2	6.06%
PROVISIONALIDAD	17	51.52%
TABAJADOR OFICIAL	0	0%
TOTAL	33	100%

Fuente: Talento Humano Cargos por tipo de vinculación I Trimestre 2026

La distribución de los cargos ocupados en el primer trimestre de 2026 evidencia una alta concentración en la provisionalidad (51,52%), En contraste, los cargos de carrera administrativa (27,27%) ya que muestran un nivel de estabilidad laboral aún limitado frente al total.

Los empleos de libre nombramiento y remoción (15,15%) y de período fijo (6,06%) mantienen una participación menor y acorde con su naturaleza. No se registran cargos de trabajador oficial.

En conjunto, la estructura sugiere la necesidad de fortalecer la provisión definitiva de los cargos de carrera administrativa a través del concurso público de méritos.



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

Cargos Vacantes:

Adicionalmente se muestra que para el corte del tercer trimestre de 2025 en la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB), se presenta una disminución de 2 vacantes frente al mismo periodo del año anterior, para un total de 2 vacantes, las cuales se relaciona a continuación:

Tabla Nro. 3 Relación de Cargos Vacantes de la Planta de Personal 2026-2025 Primer Trimestre

DENOMINACIÓN DEL CARGO	Nro. DE VACANTES I TRIMESTRE 2026	Nro. DE VACANTES I TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN	OBSERVACIÓN
Médico Especialista MT (Psiquiatra)	1	1	0	Sin proveer dado la dificultad que se tiene para que un Profesional de tan altas calidades acepte la modalidad de vinculación.
Médico Especialista (Psiquiatra)	0	1	-1	Provisto a través de Resolución Nro. GER.100.03.02.183 del 07 de noviembre de 2025.
Auxiliar Administrativo (Apoyo Subgerencia Administrativa)	0	1	-1	Provisto a través de Resolución Nro. GER.100.03.02.018 del 02 de febrero de 2026.
Auxiliar Administrativo (Presupuesto)	1	1	0	Sin Proveer
TOTAL	2	4	-2	

Fuente: Talento Humano

Concurso público abierto de méritos:

Se verificó si durante el período evaluado la entidad adelantó acciones orientadas al desarrollo de concursos públicos de méritos. Al respecto, la Oficina de Talento Humano informó que la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB) ha venido adelantando, desde la vigencia 2022, las gestiones correspondientes a la planeación y al pago del concurso público de méritos ante la Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC).

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

En consecuencia, durante los trimestres comparados de las vigencias 2026 y 2025, la entidad no generó gastos asociados a este tipo de procesos en el primer trimestre de la vigencia 2026, siendo el último pago evidenciado el correspondiente al mes de abril de 2025.

Gastos de Personal

La información suministrada por la administración, correspondiente a los gastos asociados directamente al personal de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá (CRIB), se consolida a partir de las ejecuciones presupuestales de gasto de la entidad para las vigencias 2026 y 2025, específicamente para el primer trimestre (enero, febrero y marzo).

Tabla Nro. 4 Relación Gastos de Personal 2026-2025 Primer Trimestre

CONCEPTO DEL GASTO	VALOR EJECUTADO 2026			TOTAL I TRIMESTRE 2026	TOTAL I TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA
	ENERO	FEBRERO	MARZO			
GASTOS DE PERSONAL						
Sueldo Básico	0	349.011.409	183.957.795	532.969.204	472.933.357	60.035.847
Bonificación Por Servicios Prestados	0	20.823.895	9.302.226	30.126.121	26.917.847	3.208.274
Vacaciones	0	-	15.908.727	15.908.727	3.438.024	12.470.703
Indemnización por Vacaciones	0	543.914	-	543.914	8.034.313	- 7.490.399
Bonificación Especial Recreación	0	50.528	3.897.910	3.948.438	694.883	3.253.555
Viáticos de los funcionarios en Comisión	0	0	133.741	133.741	882.624	- 748.883
TOTAL GASTOS DE PERSONAL	0	370.429.746	213.200.399	583.630.145	512.901.048	70.729.097

Fuente: Ejecución Presupuestal 2026 - 2025 Enero – Febrero y Marzo.

Para la vigencia 2026, los gastos de personal alcanzaron un total de \$583.630.145, evidenciando un incremento de \$70.729.097 frente al mismo periodo de 2025, equivalente al 13,79%. No obstante, este comportamiento debe analizarse considerando particularidades en la ejecución presupuestal y administrativa de la entidad.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

En primer lugar, se precisa que el pago de la nómina correspondiente al mes de enero de 2026 fue efectuado en el mes de febrero, lo cual explica la ausencia de ejecución en enero y la concentración del gasto en los meses posteriores, afectando la lectura lineal del comportamiento mensual.

Adicionalmente, se debe tener en cuenta que actualmente la nómina institucional se financia tanto con recursos de funcionamiento como de operación comercial, lo que incide en la dinámica del gasto y su distribución. Así mismo, durante el periodo analizado se realizó el nombramiento de un (1) nuevo funcionarios del nivel asistencial, situación que también contribuye al incremento del gasto en personal.

En cuanto a la composición del gasto, el rubro de sueldo básico continúa siendo el de mayor participación, con \$532.969.204, representando el 91,3% del total, y presentando un aumento de \$60.035.847, lo que lo posiciona como el principal factor de crecimiento.

Las vacaciones muestran un incremento significativo de \$12.470.703, lo cual puede estar asociado a la programación y pago de periodos acumulados. Por su parte, la bonificación especial de recreación también registra un aumento de \$3.253.555, evidenciando mayor ejecución en este concepto.

En contraste, se observa una disminución en la indemnización por vacaciones de \$7.490.399, lo que indica una menor desvinculación de personal frente al año anterior. De igual forma, los viáticos presentan una reducción de \$748.883, lo que podría interpretarse como una medida de control en los gastos por desplazamientos.

Conclusión, si bien se presenta un incremento en los gastos de personal durante el primer trimestre de 2026, este se encuentra justificado por factores administrativos y operativos, tales como el desfase en el pago de la nómina, la vinculación de nuevo personal y la estructura de financiación entre funcionamiento y operación comercial. No obstante, es importante que la entidad continúe fortaleciendo los mecanismos de control y seguimiento del gasto, especialmente en aquellos rubros con mayor variación, con el fin de garantizar el cumplimiento de los principios de austeridad y eficiencia en el uso de los recursos públicos.



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

Servicios personales indirectos:

Tabla Nro. 5 Relación Servicios Personales Indirectos 2026-2025 Primer Trimestre

CONCEPTO DEL GASTO	ENERO	FEBRERO	MARZO	TOTAL PRIMER TRIMESTRE 2026	TOTAL PRIMER TRIMESTRE 2025	VARIACION ABSOLUTA
Servicios Personales Indirectos 212020200802	-	1.500.000	34.566.452	36.066.452	-	36.066.452
Servicios Personales Indirectos 212020200901	-	69.216.314	63.792.568	133.008.882	-	133.008.882
Servicios Personales Indirectos 232020200801	-	-	-	-	-	-
Servicios Personales Indirectos CAMAD 232020200802	-	-	97.200.000	97.200.000	-	97.200.000
Servicios Personales Indirectos RED INTEGRAL 232020200804	-	-	-	-	-	-
Servicios Personales Indirectos 245020902	-	704.395.701	913.082.470	1.617.478.171	961.325.696	656.152.475
Total Servicios Personales Indirectos	-	775.112.015	1.108.641.490	1.883.753.505	961.325.696	922.427.809

Fuente: Ejecución Presupuestal

Durante el primer trimestre de la vigencia 2026, el rubro de Servicios Personales Indirectos presentó una ejecución total de \$1.883.753.505, en comparación con \$961.325.696 registrados en el mismo periodo de la vigencia 2025, lo que representa un incremento absoluto de \$922.427.809.

Este comportamiento obedece principalmente a tres factores determinantes.

- En primer lugar, el incremento del salario mínimo legal vigente en un 23%, el cual impacta directamente los valores contractuales asociados a la prestación de servicios personales indirectos.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

- En segundo lugar, se evidencia la implementación de nuevos proyectos institucionales, como el correspondiente a CAMAD, que para la vigencia 2025 no se encontraba en ejecución y que en el presente periodo registra una apropiación de \$97.200.000, concentrada en el mes de marzo.
- En tercer lugar, se observa un mayor nivel de contratación y ejecución presupuestal, especialmente en el rubro 245020902, el cual presenta una variación significativa al pasar de \$961.325.696 en 2025 a \$1.617.478.171 en 2026, constituyéndose como el principal componente del incremento total.

Adicionalmente, se identifican rubros que no registraban ejecución en la vigencia anterior y que en 2026 comienzan a reflejar movimiento, como es el caso de los códigos 212020200802 y 212020200901, lo que sugiere una reorganización o ampliación en la estructura del gasto. Por su parte, el proyecto RED INTEGRAL no presenta ejecución durante el primer trimestre de 2026, lo cual puede estar asociado a etapas iniciales de planeación o a una programación de ejecución para periodos posteriores.

En cuanto al comportamiento mensual, se evidencia que la ejecución se concentra en los meses de febrero y marzo, siendo este último el de mayor participación, lo que indica una dinámica progresiva en la suscripción de contratos durante el inicio de la vigencia.

En conclusión, si bien se presenta un incremento significativo en este rubro, el mismo se encuentra justificado por factores normativos y operativos, tales como el ajuste salarial y la puesta en marcha de nuevos proyectos. No obstante, se recomienda mantener un seguimiento riguroso a la ejecución de estos recursos, con el fin de garantizar el cumplimiento de los principios de eficiencia, economía y austeridad en el gasto público.

2. CONTRATACIÓN:

En el marco del seguimiento a la austeridad del gasto, se realizó el comparativo de la contratación suscrita durante el primer trimestre de la vigencia 2026 frente al mismo periodo de 2025, teniendo en cuenta las diferentes clases contractuales como arriendo, mantenimiento, suministro, prestación de servicios, seguros y obra.

Tabla Nro. 6 Relación los Contratos Suscritos 2026-2025 Primer Trimestre

CLASE DE CONTRATO	CA NT.	ENERO	CA NT.	FEBRERO	CA NT.	MARZO	CANT .	TOTAL I TRIMESTRE 2026	CA NT.	TOTAL I TRIMESTRE 2025	VARIACION ABSOLUTA
ARRIENDO	2	13.500.000	0	0	0	0	2	13.500.000	0	0	13.500.000
MANTENIMIEN TO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

PRESTACION DE SERVICIOS	58	6.666.813.472	0	0	0	0	58	6.666.813.472	41	7.596.270.271	-929.456.799
SUMINISTROS	14	1.032.309.588	0	0	2	728.928.970	16	1.761.238.558	12	900.566.840	860.671.718
OBRA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	74	7.712.623.060	-	-	2	728.928.970	76	8.441.552.030	53	8.496.837.111	55.285.081

Fuente: Matriz aportada por la oficina de Contratación Vigencia 2026-2025

Análisis de la Contratación – Primer Trimestre 2026

En el marco del seguimiento a la austeridad del gasto, se realizó el análisis comparativo de la contratación correspondiente al primer trimestre de las vigencias 2026 y 2025, teniendo en cuenta las diferentes clases contractuales.

Para la vigencia 2026, se registran 76 contratos por valor de \$8.441.552.030, mientras que en el mismo periodo de 2025 se suscribieron 53 contratos por valor de \$8.496.837.111, lo que representa una disminución absoluta de \$55.285.081. Este comportamiento evidencia que, aunque existe un incremento en el número de contratos, el valor total contratado presenta una ligera reducción, lo que refleja una tendencia hacia la racionalización del gasto.

Este resultado es coherente con el contexto de la Ley de Garantías Electorales, la cual impone restricciones a ciertas modalidades de contratación, obligando a las entidades públicas a optimizar el uso de los recursos y priorizar necesidades esenciales.

Desde el análisis por tipo de contrato, se destacan los siguientes aspectos:

La prestación de servicios continúa siendo la modalidad más representativa de la entidad. En 2026 se suscribieron 58 contratos por valor de \$6.666.813.472, frente a 41 contratos por \$7.596.270.271 en 2025, lo que representa una disminución de \$929.456.799. Esta reducción en el valor, pese al aumento en la cantidad de contratos, evidencia una optimización del gasto, posiblemente mediante la celebración de contratos por menores cuantías o ajustes en los honorarios, en línea con las medidas de austeridad y las restricciones propias de la Ley de Garantías.

En cuanto al rubro de suministros, se observa un incremento significativo, pasando de \$900.566.840 en 2025 (12 contratos) a \$1.761.238.558 en 2026 (16 contratos), con una variación de \$860.671.718. Este aumento puede estar asociado al fortalecimiento de la operación institucional y a la necesidad de garantizar el abastecimiento de bienes esenciales, lo cual no se encuentra restringido por la Ley de Garantías cuando responde a necesidades misionales.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

Respecto a los contratos de arriendo, en 2026 se registran 2 contratos por valor de \$13.500.000, mientras que en 2025 no se evidenció ejecución en este concepto. Este comportamiento corresponde a gastos necesarios para el funcionamiento de la entidad. Los rubros de mantenimiento y obra no presentan ejecución en ninguno de los dos periodos, manteniéndose sin variación.

En relación con el comportamiento mensual, se evidencia una alta concentración de la contratación en el mes de enero, especialmente en la modalidad de prestación de servicios y suministros, lo cual es consistente con la dinámica institucional de inicio de vigencia y la necesidad de garantizar la continuidad del servicio. Para el mes de marzo se observa ejecución en suministros, mientras que en febrero no se registra actividad contractual.

En conclusión, el análisis permite evidenciar que la entidad ha mantenido un nivel de contratación estable, con una leve reducción en el valor total, acompañado de un incremento en la cantidad de contratos, lo que sugiere una mayor eficiencia en la asignación de recursos. Asimismo, se observa un comportamiento alineado con las disposiciones de la Ley de Garantías, priorizando gastos esenciales y ajustando la contratación de prestación de servicios, sin afectar de manera significativa la operación institucional.

3. SERVICIOS PÚBLICOS:

En el marco de la verificación al cumplimiento de las disposiciones sobre austeridad y eficiencia del gasto público, se analizó el comportamiento del rubro Servicios Públicos y Residuos Peligrosos correspondiente al I trimestre de la vigencia 2026, comparado con el mismo periodo de la vigencia 2025, evidenciándose lo siguiente:

Tabla Nro. 7 Relación de Servicios Públicos y otros 2026-2025 Primer Trimestre

CONCEPTO DEL GASTO	VALOR EJECUTADO 2026			TOTAL I TRIMESTRE 2026	TOTAL I TRIMESTRE 2025	VARIACIÓN ABSOLUTA
	ENERO	FEBRERO	MARZO			
SERVICIOS PÚBLICOS						
TELEFONIA MOVIL	\$ 207.522	\$ 207.522	\$ 207.522	\$ 622.566	\$ 1.101.933	-\$ 479.367
ENERGIA	\$ 7.527.020	\$ 8.053.180	\$ 7.492.910	\$ 23.073.110	\$ 25.236.200	-\$ 2.163.090
INTERNET Y TELEVISION	\$ 1.062.930	\$ 1.062.930	\$ 1.062.930	\$ 3.188.790	\$ 3.188.660	\$ 130
GAS	\$ 251.990	\$ 199.920	\$ 213.820	\$ 665.730	\$ 1.677.320	-\$ 1.011.590
RESIDUIOS PELIGROSOS	\$ 610.544	\$ 430.131	\$ -	\$ 1.040.675	\$ 2.052.150	-\$ 1.011.475

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	---------------------------

AGUA Y ALCANTARILLA DO	\$ 4.322.393	\$ 6.024.301	\$ 3.378.563	\$ 13.725.257	\$ 11.019.785	\$ 2.705.472
TOTAL SERVICIOS PUBLICOS	\$ 13.982.399	\$ 15.977.984	\$ 12.355.745	\$ 42.316.128	\$ 44.276.048	-\$ 1.959.920

Fuente: Informe suministrado por la profesional del SG-SST extractado del Informe tributario detallado de enero a marzo 2026 – 2025

Para el primer trimestre de la vigencia 2026, el gasto por concepto de Servicios Públicos ascendió a \$42.316.128, en comparación con \$44.276.048 registrados en el mismo periodo de la vigencia 2025, evidenciando una disminución absoluta de \$1.959.920. Este comportamiento refleja una reducción global del gasto, en concordancia con los lineamientos de austeridad.

El análisis por componentes permite identificar las siguientes variaciones:

- Telefonía móvil: Presenta una disminución de \$479.367, al pasar de \$1.101.933 en 2025 a \$622.566 en 2026, lo que evidencia una racionalización en el uso o en los planes contratados.
- Energía: Registra una reducción de \$2.163.090, pasando de \$25.236.200 en 2025 a \$23.073.110 en 2026, lo que sugiere medidas de eficiencia en el consumo o control del gasto energético.
- Internet y televisión: Se mantiene estable, con una variación mínima de \$130, reflejando control y estabilidad en este servicio.
- Gas: Disminuye en \$1.011.590, lo cual evidencia una reducción significativa en el consumo o en la demanda del servicio.
- Residuos peligrosos: Presenta una disminución de \$1.011.475, posiblemente asociada a una menor generación de residuos o ajustes en la prestación del servicio.
- Agua y alcantarillado: Es el único rubro que presenta incremento, con una variación de \$2.705.472, pasando de \$11.019.785 en 2025 a \$13.725.257 en 2026, lo cual puede obedecer a mayores niveles de consumo o incrementos tarifarios.

En cuanto al comportamiento mensual, se observa una ejecución relativamente estable durante el trimestre, con un leve incremento en febrero y una disminución en marzo, lo que indica un comportamiento controlado del gasto sin variaciones abruptas.

En Conclusión. el comportamiento del gasto en servicios públicos durante el primer trimestre de 2026 evidencia una tendencia general a la disminución, como resultado de la reducción en la mayoría de sus componentes, especialmente en energía, gas y residuos

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	--	----------------------------------

peligrosos. Esta situación refleja la implementación de medidas efectivas de control y uso eficiente de los recursos.

No obstante, se recomienda realizar un seguimiento mensual al pago de las facturas, con el fin de evitar costos adicionales asociados a reconexiones e intereses por mora.

CONCLUSIONES

La Oficina de Control Interno considera necesario dar continuidad al fortalecimiento de la eficiencia y la austeridad en el gasto, promoviendo su aplicación de manera transversal en todos los servicios y áreas de la entidad, como un componente permanente de la gestión administrativa y financiera, orientado al uso racional de los recursos públicos sin afectar la adecuada prestación de los servicios de salud.

En este sentido, se recomienda mantener y reforzar la cultura de cumplimiento de las políticas de eficiencia y austeridad en el gasto en todas las dependencias de la E.S.E. Centro de Rehabilitación Integral de Boyacá, garantizando su apropiación, conocimiento y aplicación uniforme por parte de los responsables de cada proceso, como parte integral del Sistema de Control Interno y de la gestión institucional.

Así mismo, se enfatiza la importancia de adelantar procesos continuos de sensibilización dirigidos a funcionarios y contratistas, orientados a la consolidación de una cultura de ahorro, mediante la implementación de acciones concretas como la reutilización racional del papel, el uso prioritario del correo electrónico y de herramientas digitales para la notificación y circulación de documentos, así como la adopción de buenas prácticas administrativas encaminadas a la reducción del consumo innecesario de recursos.

En materia de contratación, se recomienda continuar vinculando personas naturales o jurídicas que acrediten idoneidad, experiencia y capacidad técnica directamente relacionadas con el objeto contractual, en cumplimiento de la normatividad vigente. De igual manera, se insta a mantener criterios de austeridad en la contratación bajo la modalidad de prestación de servicios, procurando que dichas vinculaciones obedezcan a necesidades reales, temporales y debidamente justificadas, evitando incrementos injustificados del gasto.

Frente a los servicios públicos, tales como acueducto, energía eléctrica y telefonía, se recomienda realizar análisis periódicos del comportamiento histórico del consumo, con el fin de identificar tendencias, oportunidades de mejora y posibles ajustes a las metas institucionales, así como diseñar e implementar estrategias desde el área Administrativa con el apoyo del profesional de SG-SST de uso eficiente que contribuyan a la optimización de estos recursos.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co



	E.S.E. CENTRO DE REHABILITACIÓN INTEGRAL DE BOYACÁ CRIB	Código: A-GIC-F-01
--	---	----------------------------------

Finalmente, se recomienda que en todos los procesos administrativos, financieros y contractuales se garantice el estricto cumplimiento de los principios de planeación, moralidad, transparencia, colaboración y coordinación, asegurando que la inversión de los recursos públicos esté debidamente orientada al cumplimiento de las necesidades institucionales y al logro de los objetivos misionales, en concordancia con el Sistema de Control Interno y la normatividad legal vigente.

El colibrí representa esperanza, resiliencia y capacidad de superar desafíos con determinación, se dice que cuando un colibrí se acerca a una persona, es porque esta persona necesita sanar. Representan alegría, sanación y adaptabilidad.

www.cribsaludmental.gov.co

